



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15**

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Рассмотрено на заседании Ученого совета
ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ
от «29» сентября 2015 г. (протокол №

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

В.Г. Литовченко

«01» декабря 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

ЮУрГАУ-П-02-13/01-15

Версия 01

Троицк
2015



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

СОДЕРЖАНИЕ ДОКУМЕНТА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.....	6
3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНЕСЕННЫХ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ.....	7
4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.....	7
5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ.....	8
6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РЕКТОРА УНИВЕРСИТЕТА, ПРОРЕКТОРОВ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА.....	8
7. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ.....	9
8. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА.....	10
9. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.....	10
10. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.....	11
11. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.....	14
ПРИЛОЖЕНИЕ №1 Повышающие коэффициенты по должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.....	17
ПРИЛОЖЕНИЕ №2 Повышающие коэффициенты по должности административно-управленческого и вспомогательного персонала	20
ПРИЛОЖЕНИЕ №3 Повышающие коэффициенты по должности руководителей структурных подразделений	21
ПРИЛОЖЕНИЕ №4 Повышающие коэффициенты по должности научных работников	28
ПРИЛОЖЕНИЕ №5 Размеры ставок почасовой оплаты труда в Университете	41
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ.....	42
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ.....	43



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный аграрный университет» (далее - Университет) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008г. №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008г. №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013г. №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 02.02.2015г. №937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;
- приказом Министерства сельского хозяйства РФ от 09.02.2009г. №49 «Об утверждении Условий оплаты труда работников Минсельхоза России»;
- приказом Министерства сельского хозяйства РФ от 17.10.2008г. №467 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»»;
- приказом Министерства сельского хозяйства РФ от 22.12.2011г. №480 «О внесении изменений в приложения № 1 и № 4, утвержденные приказом Минсельхоза России от 05.02.2009г. №43 «Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей подведомственных учреждений»»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007г. №818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
- приказом Министерства сельского хозяйства РФ от 05.02.2009г. №43 «Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей подведомственных учреждений»;



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22.10.2007г. №663 «О Методических рекомендациях по введению в федеральных бюджетных учреждениях новой системы оплаты труда»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 02.04.2008г. №158н «Об утверждении разъяснения по отдельным вопросам установления должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2007г. №525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 03.07.2008г. №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2007г. №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008г. №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.02.2012г. №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.05.2008г. №242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.07.2008г. №339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»;



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18.07.2008г. №342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007г. №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных, учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;

- иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок формирования фонда оплаты труда работников Университета на календарный год, исходя из средств федерального бюджета и средств, полученных от приносящих доход деятельности.

1.3. Настоящее Положение рассматривается на Ученом совете Университета с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Университета и утверждается ректором.

1.4. Положение включает в себя:

- общий порядок формирования фонда оплаты труда и общие условия для всех категорий работников Университета;

- размеры минимальных базовых окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- размеры повышающих коэффициентов по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней (далее – повышающий коэффициент по должности) к минимальным базовым окладам;

- наименования, условия предоставления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными Минздравсоцразвития Российской Федерации, критерии их установления;

- условия оплаты труда ректора, проректоров и главного бухгалтера.

1.5. Система оплаты труда работников Университета устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;

- настоящего Положения;

- групп должностей педагогических и научных работников, работников административно-управленческого и вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений.

1.6. Система оплаты труда работников Университета формируется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, соглашениями, локальными нормативными актами, в т.ч. коллективным договором, а также настоящим Положением.

1.7. Университет, в пределах, имеющихся у него средств самостоятельно формирует оплату труда работников, определяя размеры должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

1.8. Размер ежемесячной оплаты труда работника Университета (без учета стимулирующих выплат), отработавшего норму рабочего времени и выполнившего должностные обязанности, при условии сохранения их объема и выполнения им работ той же квалификации, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

2. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Фонд оплаты труда работников Университета формируется на календарный год за счет:

- средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);
- доходов от научной деятельности, средств, безвозмездно полученных на ведение уставной деятельности от физических и юридических лиц, включая средства бюджетов субъектов Российской Федерации и (или) местных бюджетов и иных внебюджетных источников.

2.2. В пределах объема фонда оплаты труда в Университете утверждается штатное расписание. Штатные работники Университета, а также работники сторонних организаций могут приниматься на вакантные должности по совместительству.

2.3. Система оплаты труда работника в Университете включает в себя: размеры должностных окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов устанавливаются ректором по квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения минимального базового оклада по соответствующей ПКГ на коэффициент по должности.

Размеры минимальных базовых окладов устанавливаются ректором по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

Настоящим Положением предусмотрено установление к минимальным базовым окладам повышающих коэффициентов по должности (ПКД).

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

При условии выполнения работ в рамках вакантной должности работникам Университета из числа педагогических работников, допускается совместительство не более 0,5 ставки с оформлением трудового договора в соответствии с трудовым законодательством.

2.5. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке внутреннего совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.6. Размеры должностных окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников устанавливаются штатным расписанием, утверждаемым ректором Университета, и фиксируются в Трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору, если ранее такой был заключен), заключаемым между ректором и работником Университета.



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНЕСЕННЫХ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ

3.1. К педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу, относятся должности: директора института, декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента. Квалификационные характеристики данных должностей представлены в едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.2. Оплата труда работников из числа педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, Университета включает должностной оклад, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Должностной оклад работника из числа педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, представляет собой фиксированный размер оплаты труда за выполнение нормы труда.

Минимальный базовый оклад педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, определяется штатным расписанием и устанавливаются приказом ректора Университета.

Для установления должностного оклада вводятся повышающие коэффициенты по должности, которые устанавливаются в размерах согласно Приложению №1.

Размеры повышающих коэффициентов по должности учитывают наличие: ученой степени (кандидата, доктора наук), ученого звания (доцента, профессора), занимаемой должности (ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой, декана факультета, директора института).

3.3. С учетом условий труда педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением (раздел 9).

3.4. Педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу, могут выплачиваться стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными настоящим Положением (раздел 10).

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

4.1. Должности педагогических работников Троицкого аграрного техникума (далее педагогические работники) регламентируются приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

4.2. Заработная плата педагогических работников включает в себя: должностной оклад; выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.3. Данным работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующие характера, предусмотренные настоящим Положением (раздел 9, 10).



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

4.4. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно на основании приказа ректора ежемесячно после выполнения педагогическим работником данной учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Должностные оклады педагогических работников могут пересматриваться и изменяться с учетом корректирующего повышающего коэффициента.

4.5. Кроме того, педагогические работники с их согласия могут выполнять дополнительную педагогическую работу на условиях дополнительной оплаты (классное руководство, заведование учебными кабинетами, учебно-опытными участками, проверка тетрадей учащихся и др.), которая также предусматривает конкретные нормы времени для их выполнения.

К прочим стимулирующим выплатам педагогических работников относятся:

- доплаты за проверку тетрадей обучающихся (600 рублей);
- доплаты за выполнение функций классного руководителя (800 рублей).

5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

5.1. Должности, относящиеся к научным работникам, определены в соответствии с ПКГ, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 03.07.2008г. №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

5.2. Заработная плата научных работников включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.3. Научным работникам устанавливаются повышающие коэффициенты по должности в размерах согласно Приложению № 2.

Размеры коэффициентов по должности учитывают наличие: ученой степени (кандидата, доктора наук), ученого звания (доцента, профессора), занимаемой должности (главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник, начальник центра).

5.4. С учетом условий труда научным работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением (раздел 9).

5.5. Научным работникам выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением (раздел 10).

6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РЕКТОРА УНИВЕРСИТЕТА, ПРОРЕКТОРОВ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

6.1. Заработная плата ректора Университета, проректоров и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад ректора Университета, определяемый трудовым договором, устанавливается учредителем в соответствии с законодательством Российской Федерации.



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

6.2. Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера Университета устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада ректора Университета.

6.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для ректора Университета, проректоров и главного бухгалтера в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6.4. Размеры выплат стимулирующего характера ректору Университета, порядок и критерии их выплат ежегодно устанавливаются учредителем в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Премирование ректора Университета осуществляется на основании распорядительного документа учредителя.

6.5. Ректору Университета разрешается выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в размере не более 300 часов в год, работать на условиях внутреннего совместительства на должностях педагогических и научных работников.

Проректорам и главному бухгалтеру разрешается выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в размере не более 300 часов в год, работать на условиях совместительства на должностях педагогических и научных работников.

6.6. Проректорам и главному бухгалтеру выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в порядке, предусмотренном настоящим Положением (раздел 9, 10).

7. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

7.1. Должности, относящиеся к руководителям структурных подразделений Университета, определены в соответствии с ПКГ, утвержденными приказами Минздравсоцразвития России:

- от 05.05.2008г. №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
- от 05.05.2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- от 29.05.2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- от 03.07.2008г. №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

7.2. Заработная плата руководителей структурных подразделений состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.3. Повышающие коэффициенты по должности устанавливаются руководителям структурных подразделений в размерах согласно Приложению №3.

7.4. Размеры повышающих коэффициентов по должности учитывают сложность, важность выполняемой работы, наличие: образования, опыта работы в соответствии с требованиями к квалификации, наличие материальной ответственности и т.д.

7.5. С учетом условий труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением (раздел 9).



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Руководителям структурных подразделений выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными настоящим Положением (раздел 10).

7.6. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя структурного подразделения.

8. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

8.1. Должности, относящиеся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, определены в соответствии с ПКГ, утвержденными приказами Минздравсоцразвития России:

- от 05.05.2008г. №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
- от 29.05.2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- от 18.07.2008г. №342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;
- от 17.07.2008г. №339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства».

8.2. Заработная плата административно-управленческого и вспомогательного персонала состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.3. Повышающий коэффициент по должности устанавливается административно-управленческому и вспомогательному персоналу в размерах согласно Приложению №4.

Размеры повышающих коэффициентов по должности учитывают наличие образования, опыта работы в соответствии с требованиями к квалификации, наличие материальной ответственности и т.д.

8.4. С учетом условий труда административно-управленческому и вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением (раздел 9).

8.5. Административно-управленческому и вспомогательному персоналу выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными настоящим Положением (раздел 10).

9. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

9.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007г. №822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

компенсационного характера в этих учреждениях», работникам Университета предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

9.2. Размер компенсационных выплат может устанавливаться:

- в абсолютном значении;
- в процентном отношении.

9.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

9.5. Доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливается в соответствии с требованиями законодательства.

9.6. Введение районного коэффициента (1,15) не образует новых тарифных ставок и должностных окладов. Районный коэффициент применяется к месячному заработку без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок.

9.7. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

9.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, дополнительных соглашениях к трудовым договорам, приказом ректора.

10. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

10.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в Университете в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007г. №818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера», устанавливаются следующие виды выплат:



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера предельными размерами не ограничиваются и устанавливаются приказом ректора Университета. Условия установления выплат стимулирующего характера определяется ректором Университета.

Основанием для издания приказа об установлении выплат стимулирующего характера является служебная записка с резолюцией ректора Университета, представленная руководителем структурного подразделения на имя ректора с обоснованием необходимости установления выплаты конкретному работнику или группе работников Университета.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению ректора Университета в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Университета, а также средств от приносящей доход деятельности.

При отсутствии или недостатке финансирования ректор Университета имеет право приостановить выплаты стимулирующего характера либо отменить их в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не менее 30% средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований федерального бюджета.

10.2. Выплаты стимулирующего характера могут носить как разовый характер так и устанавливаться на определенный и неопределенный срок.

10.3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться:

- за оперативное выполнение особо важных заданий руководства Университета;
- за подготовку и проведение конференций, семинаров, конкурсов, выставок и иных важных мероприятий, связанных с основной деятельностью Университета;
- за подготовку и проведение спортивных соревнований, смотров художественной самодеятельности;
- за подготовку и издание учебников, монографий, учебных и методических пособий;
- за разработку и внедрение новых лабораторных работ;
- за участие в мероприятиях, связанных с основной деятельностью Университета, и представляющих вуз на республиканском, российском и международном уровнях;
- за интенсивность работы в период поступления абитуриентов и проведения вступительных экзаменов;
- за эффективное содействие в организации платных образовательных услуг и иных видов деятельности, приносящей доход;
- за оснащение, ремонт и монтаж учебного и хозяйственного оборудования силами Университета;
- за досрочное и качественное выполнение объемов текущего и капитального ремонта объектов, установок и оборудования Университета силами своих работников;
- за значительные достижения подразделениями Университета и особый трудовой вклад их сотрудников.

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный аграрный университет» (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)
	Положение
	ЮУрГАУ-П-02-13/01-15 <i>Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ</i>

10.4. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ могут устанавливаться:

- за профессиональное мастерство;
- научным руководителям и консультантам за качественную и своевременную подготовку аспирантов, подготовку и участие в конкурсах, конференциях, выставках при наличии призовых мест, получение грантов;
- за качественную подготовку объектов к зимнему сезону и началу учебного года;
- за государственные и ведомственные награды;
- за качественное планирование и ведение бухгалтерского учета по итогам проверок и т.д.

10.5. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за результаты труда. Периодом, за который подводятся итоги, может быть месяц, квартал, год.

Определение размеров премирования конкретных работников структурных подразделений, не связанных непосредственно с учебным процессом, возлагается на руководителей этих подразделений.

Общими критериями при премировании работников всех категорий Университета являются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- подготовка и проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью Университета;
- работа по техническому обеспечению учебного процесса в Университете (оснащение, ремонт и монтаж учебного и хозяйственного оборудования, зданий и сооружений);
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение сверхплановых заданий по поручению ректора Университета (руководителя структурного подразделения);
- качество подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Университета;
- качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;
- подготовка объектов к зимнему сезону;
- в связи с завершением учебного года;
- интенсивность работы в период поступления абитуриентов и проведения вступительных экзаменов;
- увеличение интенсивности работы, связанной с обслуживанием обучающихся на договорной основе;
- содействие в обеспечении платных образовательных услуг;
- обеспечение внебюджетной деятельности;
- интенсивность работы при проведении культурно-массовых, спортивных и иных мероприятий для студентов;
- подготовка призеров олимпиад в конкурсах;
- юбилейные даты Университета;



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

- высокая эффективность в подготовке высококвалифицированных кадров, своевременную защиту докторских и кандидатских диссертаций;
- количество инициируемых работником исследований;
- количество публикаций в открытой печати научных результатов;
- повышение научной квалификации (участие в конференции, симпозиумах, мастер-классах и др.);

- за особые достижения в труде и заслуги перед Университетом, в том числе в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет) и выходом на пенсию.

Премияльные выплаты по результатам работы за календарный год выплачивается штатным работникам Университета (за исключением внешних совместителей) пропорционально отработанному времени при наличии финансовых средств.

При назначении премиальных выплат указываются конкретные виды выполненных работ или иные причины назначения премии.

За допущенные нарушения трудовой дисциплины и ненадлежащее исполнение должностных обязанностей премиальная выплата может быть снижена (в процентах к расчетной) либо не выплачена по решению ректора Университета по следующим причинам:

- нарушение трудовой дисциплины;
- невыполнение должностных инструкций;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- наличие обоснованных письменных жалоб на действия или бездействия конкретного работника.

Премияльные выплаты осуществляются на основании приказа ректора Университета по представлению проректора, руководителя структурного подразделения или прямым решением ректора в соответствии с непосредственной подчиненностью. Премияльные выплаты максимальными размерами не ограничиваются.

10.6. Размер стимулирующих выплат может быть пересмотрен при изменении системы оплаты труда.

11. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

11.1. Штатное расписание Университета ежегодно утверждается ректором в пределах фонда оплаты труда.

В штатном расписании оформляется структура, штатный состав и численность организации, перечень наименований должностей, профессий с указанием квалификаций и окладов, а также возможных надбавок для каждой из должности.

Штатное расписание Университета формируется в разрезе институтов, филиалов, структурных подразделений и источников финансирования.

Численный состав работников Университета должен быть достаточным для эффективного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем и соответствовать утвержденным нормативам.

Штатное расписание педагогических работников формируется в соответствии со структурой в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени и с



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

учетом установленного соотношения численности обучающихся, приходящихся на одного педагогического работника.

В штатное расписание вносятся предусмотренные настоящим Положением должностные оклады и выплаты, носящие обязательный характер. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в отношении конкретного работника также отражаются в штатном расписании.

В штатное расписание в течение периода, на который оно утверждено, могут вноситься изменения и дополнения. Основанием для изменения штатного расписания является приказ ректора Университета.

11.2. Из фонда оплаты труда штатным работникам Университета (за исключением внешних совместителей) может быть оказана материальная помощь в соответствии с коллективным договором.

11.3. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда ректор Университета несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

11.4. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются ректором Университета самостоятельно.

11.5. Для работников Университета, не считающихся совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора следующие виды работ:

а) литературная работа, в том числе работа по редактированию, переводу и рецензированию отдельных произведений, научная и иная творческая деятельность без занятия штатной должности;

б) проведение медицинской, технической, бухгалтерской и иной экспертизы с разовой оплатой;

в) педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;

г) осуществление консультирования высококвалифицированными специалистами в учреждениях и иных организациях в объеме не более 300 часов в год;

д) осуществление работниками, не состоящими в штате Университета, руководства аспирантами и докторантами, а также заведование кафедрой, руководство факультетом Университета с дополнительной оплатой по соглашению между работником и работодателем;

е) педагогическая работа в одном и том же учреждении начального или среднего профессионального образования, в дошкольном образовательном учреждении, в образовательном учреждении общего образования, учреждении дополнительного образования детей и ином детском учреждении с дополнительной оплатой;

ж) работа без занятия штатной должности в Университете и иной организации, в том числе выполнение педагогическими работниками обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, преподавательская работа руководящих и других работников Университета, руководство предметными и цикловыми комиссиями, работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных обучающихся, дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени по графику и др.;



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

з) работа в Университете или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, а также концертмейстеров, аккомпаниаторов по подготовке работников искусств;

и) работа по организации и проведению экскурсий на условиях почасовой или сдельной оплаты без занятия штатной должности.

Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливается Университетом самостоятельно. (Приложение № 5)

11.6. Основанием для внесения изменений и дополнений в данное Положение могут быть изменения условий деятельности Университета в целом, включая изменения уставных документов, изменение законодательства, а также предложения работников или профсоюзной организации Университета.

Университет имеет право вносить изменения и дополнения в отдельные разделы данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

11.7. Настоящее положение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2015 года.



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,
ОТНЕСЕННЫХ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ**

Минимальный базовый оклад 9 504,00 руб.

Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе
должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования,
утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. № 217н

Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского
состава

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
Ассистент, преподаватель:	
- с ученой степенью кандидата наук	1,70
- без ученой степени, научно-педагогический стаж более 3-х лет	1,10
- без ученой степени, диплом с отличием без научно-педагогического стажа	1,09
- без ученой степени, без научно-педагогического стажа	1,09
<i>2 квалификационный уровень</i>	
Старший преподаватель:	
- с ученой степенью кандидата наук	1,90
- без ученой степени, научно-педагогический стаж до 8 лет	1,20
- без ученой степени, научно-педагогический стаж более 8 лет	1,30
<i>3 квалификационный уровень</i>	
Доцент:	
- доктор наук, доцент	3,00
- кандидат наук, доцент	2,40
- кандидат наук, без ученого звания	2,20
- без ученой степени, доцент	2,00
- без ученой степени, без ученого звания	1,40
<i>4 квалификационный уровень</i>	
Профессор:	
- доктор наук, профессор	3,80
- доктор наук, доцент	3,50
- доктор наук, без ученого звания	3,30
- кандидат наук, профессор	2,90
- кандидат наук, доцент	2,70



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

продолжение Приложения 1

5 квалификационный уровень	
Заведующий кафедрой:	
- доктор наук, профессор	4,20
- доктор наук, доцент	3,90
- доктор наук, без ученого звания	3,70
- кандидат наук, профессор	3,40
- кандидат наук, доцент	2,80
- кандидат наук, без ученого звания	2,60
- доцент, без ученого звания	2,40
- без ученого звания, без ученого звания	1,80
6 квалификационный уровень	
Декан факультета (с ученой степенью кандидата наук)	3,80
Декан факультета (с ученой степенью доктора наук)	4,26

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ
ИНЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**
Института ветеринарной медицины и Троицкого аграрного техникума

Минимальный базовый оклад **5 187,00** руб.

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
2 квалификационный уровень	
- социальный педагог	1,07
3 квалификационный уровень	
- педагог-психолог	1,07
- воспитатель	1,07
- методист	1,07
- мастер производственного обучения (не имеющий категории)	1,90
4 квалификационный уровень	
- старший методист	1,31
- руководитель физического воспитания	1,30
- преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу):	
не имеющий квалификационную категорию	1,90
имеющий первую квалификационную категорию	2,04
имеющий высшую квалификационную категорию	2,13
имеющий ученую степень кандидата наук	2,20

п



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

продолжение Приложения 1

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ
ИНЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ КВАЛИФИКАЦИОННЫМИ ГРУППАМИ
Института ветеринарной медицины и Троицкого аграрного техникума**

Минимальный базовый оклад **5 187,00** руб.

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
- мастер производственного обучения по вождению транспортных средств	1,90
- преподаватель по оказанию первой помощи при ДТП	1,30



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ
НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

Минимальный базовый оклад **6 888,00** руб.

Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей
научных работников и руководителей структурных подразделений
утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России
от 3 июля 2008г. № 305н

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и
руководителей структурных подразделений

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- младший научный сотрудник	1,00
- научный сотрудник	1,25
<i>2 квалификационный уровень</i>	
- старший научный сотрудник	2,20
<i>3 квалификационный уровень</i>	
- ведущий научный сотрудник	2,50
<i>4 квалификационный уровень</i>	
- главный научный сотрудник (доктор наук, профессор)	3,80

Научные работники Института ветеринарной медицины и Троицкого аграрного техникума

Минимальный базовый оклад **5 187,00** руб.

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и
руководителей структурных подразделений

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- научный сотрудник	1,30
<i>4 квалификационный уровень</i>	
- начальник центра	1,31



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Минимальный базовый оклад 6 888,00 руб.

Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные
Приказом Минздравсоцразвития России
от 29 мая 2008г. № 247н

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих
второго уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>3 квалификационный уровень</i>	
- заведующий библиотекой	1,30
- директор Научной библиотеки	1,40
<i>5 квалификационный уровень</i>	
- начальник Гаража	1,20
- заведующий мастерской Станции технического обслуживания автомобилей	1,20

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих
четвертого уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- начальник Юридического отдела	1,20
- начальник Отдела кадров	1,30
- начальник Управления организационно-правовой работы	1,45
- начальник Управления по кадровой политике	1,45

Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей
научных работников и руководителей структурных подразделений,
утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России
от 3 июля 2008г. № 305н

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и
руководителей структурных подразделений

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>4 квалификационный уровень</i>	
- начальник Научно-исследовательской части	1,40



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Продолжение Приложения 3

**Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе
должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования
утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России
от 5 мая 2008г. № 217н**

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- начальник Издательско-полиграфического центра	1,45
- начальник Информационно-технического центра	1,45
- ученый секретарь	1,40
- заведующий практикой	1,25
- заместитель начальника отдела практики	1,25
<i>2 квалификационный уровень</i>	
- начальник Отдела аспирантуры	1,30
- заведующий Отделом аспирантуры и докторантуры	1,40
- начальник Учебно-методического управления	1,45
<i>5 квалификационный уровень</i>	
- директор Школы агробизнеса	1,45
<i>6 квалификационный уровень</i>	
- директор Института агроэкологии	4,80
- директор НИИМАСП	3,80

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ,
КОТОРЫЕ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ КВАЛИФИКАЦИОННЫМИ ГРУППАМИ**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
- советник при ректорате	3,00
- директор Центра повышения квалификации	1,60
- директор Центра языковой подготовки	1,45
- директор Центра тестирования иностранных граждан	1,45
- директор Курсов подготовки рабочих профессий	1,40
- директор Центра довузовской подготовки	1,40
- директор Комбината питания	1,30
- заведующий Физкультурно-спортивным клубом	1,25



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Продолжение Приложения 3

Минимальный базовый оклад **5 965,00** руб.

**Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные
Приказом Минздравсоцразвития России
от 29 мая 2008г. № 247н**

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих
второго уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>2 квалификационный уровень</i>	
- заведующий архивом	1,00
- заведующий канцелярией	1,01
<i>3 квалификационный уровень</i>	
- заведующий общежитием	1,05
- заведующий производством (шеф-повар)	1,10
- начальник хозяйственного отдела	1,10

**Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе
должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования
утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России
от 5 мая 2008г. № 217н**

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных
подразделений

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- заведующий лабораторией	1,25
- заведующий опытным полем	1,25
- начальник отдела	1,20
- помощник ректора по безопасности	1,20
- руководитель студенческого научно-технического бюро	1,20
- руководитель Контрактной службы	1,20
- начальник Отдела информационных технологий	1,20
<i>2 квалификационный уровень</i>	
- руководитель Службы охраны труда и гражданской обороны	1,20



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Продолжение Приложения 3

Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей научных работников и руководителей структурных подразделений, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008г. № 305н

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
2 квалификационный уровень	
- руководитель службы научно-технической информации	1,20

Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007г. № 570

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
- заведующий сектором библиотеки	1,25
- заведующий отделом библиотеки	1,30

Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 27 мая 2008г. № 242н

Профессиональная квалификационная группа третьего уровня

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
3 квалификационный уровень	
- начальник штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций	1,20

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, КОТОРЫЕ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ КВАЛИФИКАЦИОННЫМИ ГРУППАМИ

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
- помощник ректора по безопасности	1,20
- художественный руководитель	



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Продолжение Приложения 3

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
Института ветеринарной медицины и Троицкого аграрного техникума**

Минимальный базовый оклад **5 187,00** руб.

Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе
должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования
утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России
от 5 мая 2008г. № 217н

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- заведующий лабораторией	1,31
- заведующий биохимическим отделом	1,31
- ученый секретарь Ученого совета	1,30
- помощник ректора	1,30
- начальник Отдела производственной практики и содействия занятости и трудоустройства выпускников	1,30
- начальник Отдела охраны	1,30
- начальник Отдела имущественно-правовых отношений	1,30
- начальник Транспортного отдела	1,05
<i>2 квалификационный уровень</i>	
- заведующий аспирантурой	1,31
- руководитель учебно-методического центра	1,31

Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе
должностей работников образования (за исключением высшего и дополнительного
профессионального образования), утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России
от 5 мая 2008г. № 216н

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- заведующий отделением	1,30



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Продолжение Приложения 3

**Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные
Приказом Минздравсоцразвития России
от 29 мая 2008г. № 247н**

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих
второго уровня»

2 квалификационный уровень	
- заведующий складом	1,02
- заведующий хозяйством	
3 квалификационный уровень	
- заведующий библиотекой	1,03
- начальник хозяйственного отдела	1,30
- заведующий производством	1,03

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих
четвертого уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
1 квалификационный уровень	
- начальник Отдела информационных технологий	1,30
- начальник Отдела кадров и делопроизводства	

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава
учреждений культуры, искусства и кинематографии»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
- заведующий отделом комплектования и обработки литературы	1,02
- заведующий отделом обслуживания читателей	



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Продолжение Приложения 3

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ,
КОТОРЫЕ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ КВАЛИФИКАЦИОННЫМИ ГРУППАМИ
Института ветеринарной медицины и Троицкого аграрного техникума**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
- заведующий здравпунктом	1,02
- директор Студенческого городка	1,30
- военный руководитель	1,30
- заведующий актовым залом	1,30
- заведующий ветеринарной аптекой	1,30
- заведующий музеем	1,30
- заведующий учебно-ветеринарной клиникой	1,30
- заведующий учебной частью	1,30
- заведующий спортивным клубом	1,30
- руководитель центра довузовской подготовки	1,30
- руководитель центра биотехнологии и репродукции животных	1,31
- руководитель курсов автошколы	1,31
- заведующий скорой ветеринарной помощи	1,31
- директор студенческого городка	1,30
- заместитель директора ЦДП	1,30
- заместитель директора по воспитательной работе	1,30
- заместитель директора по производственному обучению	1,30
- заместитель директора по учебной работе	1,30
- заместитель начальника ОИТ	1,30
- заместитель начальника управления по внеучебной работе	1,30
- заместитель начальника управления по КП	1,30
- заместитель директора Института ОДиДО	1,30
- начальник контрольно-ревизионного управления	1,30
- начальник контрольно-ревизионного отдела	1,30
- начальник отдела методической работы	1,30
- начальник отдела практики	1,30
- начальник отдела учебно-методической работы	1,30
- начальник управления по внеучебной работе	1,30
- руководитель отдела по воспитательной работе	1,30
- руководитель по дистанционному образованию	1,30
- руководитель по курсам повышения квалификации	1,30
- заместитель директора по информационно-библиотечному обслуживанию	1,26



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ
АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

Минимальный базовый оклад **5 965,00** руб.

Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих,
утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России
от 29 мая 2008г. № 247н

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих
первого уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- агент по снабжению	1,00
- делопроизводитель	1,00
- кассир	1,00
- машинистка 2 категории	1,00
- паспортист	1,00
- секретарь	1,00
- секретарь-стенографистка	1,00
- секретарь ректората	1,00
- секретарь (по ведению реестра договоров на оказание услуг)	1,00
- секретарь факультета	1,00
- экспедитор	1,00
- комендант	1,01
- статистик	1,01
<i>2 квалификационный уровень</i>	
- старший кассир	1,01

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих
четвертого уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>2 квалификационный уровень</i>	
- главный энергетик	1,35
- главный инженер	1,40



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15**

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

продолжение Приложения 4

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- администратор	1,00
- диспетчер	1,00
- лаборант	1,00
- оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ	1,00
- секретарь проректора по АХР и КС	1,00
- техник	1,00
- секретарь ректора	1,01
- секретарь руководителя	1,01
- художник	1,01
- специалист по культурно-массовой работе	1,02
<i>2 квалификационный уровень</i>	
- старший лаборант (без высшего образования)	1,01
- старший лаборант (с высшим образованием)	1,02
- старший лаборант (с высшим образованием и материальным подотчетом)	1,05

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- бухгалтер	1,02
- инженер	1,02
- инженер-конструктор (конструктор)	1,02
- инженер-программист (программист)	1,02
- инженер-электроник (электроник)	1,02
- менеджер	1,02
- переводчик	1,02
- специалист по кадрам	1,02
- специалист по маркетингу	1,02
- экономист по материально-техническому снабжению	1,02
- экономист по планированию	1,02
- экономист по труду	1,02
- юрисконсульт	1,02
- специалист по охране труда	1,02
- специалист по кадрам (опыт работы более 3-х лет)	1,05
- специалист по кадрам (опыт работы более 5 лет)	1,10



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

продолжение Приложения 4

2 квалификационный уровень	
- бухгалтер 2 категории - юрисконсульт 2 категории - специалист по охране труда и технике безопасности	1,05
3 квалификационный уровень	
- бухгалтер 1 категории - экономист 1 категории - юрисконсульт 1 категории	1,10
4 квалификационный уровень	
- ведущий инженер по надзору за строительством	1,15
- ведущий инженер по патентной и изобретательской работе	1,15
- ведущий бухгалтер	1,20
- ведущий инженер-программист (программист)	1,20
- ведущий инженер-электроник (электроник)	1,20
- ведущий юрисконсульт	1,20
5 квалификационный уровень	
- заместитель главного бухгалтера - заместитель главного бухгалтера по финансовому контролю	3,00

**Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе
должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования
утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России
от 5 мая 2008г. № 217н**

Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
1 квалификационный уровень	
- специалист по учебно-методической работе	1,02
- учебный мастер	1,02
- диспетчер	1,05
2 квалификационный уровень	
- специалист по учебно-методической работе 2 категории	1,05
- учебный мастер 2 категории	
3 квалификационный уровень	
- специалист по учебно-методической работе 1 категории	1,10
- учебный мастер 1 категории	



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

продолжение Приложения 4

**Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе
должностей работников печатных средств массовой информации,
утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России
от 18 июля 2008г. № 342н**

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
1 квалификационный уровень	
- корректор - технический редактор	1,00

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
2 квалификационный уровень	
- редактор	1,02

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
3 квалификационный уровень	
- главный редактор	1,20

**Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей
медицинских и фармацевтических работников**

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
4 квалификационный уровень	
- фельдшер	1,00

**Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей
работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные Приказом
Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007г. № 570**

Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
- смотритель музейный	1,00



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

продолжение Приложения 4

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
- культорганизатор	1,01

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
- звукооператор	1,00
- библиотекарь	1,02
- библиограф	1,02
- библиотекарь 2 категории	1,05
- методист библиотеки	1,05
- редактор библиотеки 2 категории	1,10
- библиотекарь 1 категории	1,10
- ведущий библиотекарь	1,15
- ведущий библиограф	1,15
- главный библиотекарь	1,20
- главный библиограф	1,20

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
- хормейстер	1,20

Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008г. № 248н

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>I квалификационный уровень</i>	
- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,00
- вахтер	
- буфетчик	
- гардеробщик	
- грузчик	
- дворник	



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

продолжение Приложения 4

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- кастелянша - кладовщик - контролер-кассир - курьер - кондитер - мойщик посуды - механик по обслуживанию звуковой техники - оператор копировальных и множительных машин - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий - садовник - слесарь-сантехник - столяр - сторож - телефонист - уборщик мусоропроводов - уборщик производственных помещений - уборщик служебных помещений - электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования	1,00
<i>2 квалификационный уровень</i>	
профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	1,01

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - водитель автомобиля - повар - слесарь по ремонту автомобилей - слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования - электрогазосварщик	1,02
<i>2 квалификационный уровень</i>	
- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - слесарь-сантехник	1,03



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

продолжение Приложения 4

<i>3 квалификационный уровень</i>	
- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,04
<i>4 квалификационный уровень</i>	
- наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной группы, выполняющих важные и ответственные работы	1,05

Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008г. № 305н

Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>4 квалификационный уровень</i>	
- лаборант-исследователь	1,00

Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>2 квалификационный уровень</i>	
- инженер-исследователь	1,02



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

продолжение Приложения 4

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ
АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА
Института ветеринарной медицины и Троицкого аграрного техникума**

Минимальный базовый оклад **5 187,00** руб.

Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих,
утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России
от 29 мая 2008г. № 247н

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих
первого уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- дежурный (по залу, этажу, общежитию)	1,00
- делопроизводитель	1,00
- паспортист	1,00
- секретарь	1,00
- секретарь-машинистка	1,00
- статистик	1,00
- делопроизводитель-паспортист	1,01
- секретарь	1,01

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих
второго уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- диспетчер	1,01
- лаборант	1,01
- художник	1,01
- специалист по работе с молодежью	1,07
<i>2 квалификационный уровень</i>	
- старший лаборант	1,02



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

продолжение Приложения 4

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- программист	1,01
- бухгалтер-ревизор	1,05
- бухгалтер	1,07
- инженер-программист (программист)	1,07
- инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	1,07
- инженер электронной библиотеки	1,07
- патентовед	1,07
- специалист по кадровой работе	1,07
- специалист по охране труда	1,07
- специалист по работе со студентами	1,07
- специалист по работе с документами	1,07
- специалист по народному творчеству	1,07
- экономист	1,07
- экономист по договорной и претензионной работе	1,07
- экономист по материально-техническому снабжению	1,07
- юрисконсульт	1,07
<i>2 квалификационный уровень</i>	
- бухгалтер 2 категории	1,10
<i>3 квалификационный уровень</i>	
- бухгалтер 1 категории	1,20
<i>4 квалификационный уровень</i>	
- ведущий экономист	1,30
- старший специалист по кадровой работе	
- старший инженер по мобилизационной работе	
- старший специалист по делопроизводству	

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>2 квалификационный уровень</i>	
- главный инженер	1,31



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

продолжение Приложения 4

**Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе
должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования
утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России
от 5 мая 2008г. № 217н**

Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- специалист по учебно-методической работе	1,02
- диспетчер факультета	1,07
- диспетчер учебно-организационной работы	1,07
- методист	1,07
- секретарь учебно-организационной работы	1,07
- учебный мастер	1,07

**Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе
должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденные Приказом
Минздравсоцразвития России
от 18 июля 2008г. № 342н**

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>2 квалификационный уровень</i>	
- редактор	1,01

**Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей
медицинских и фармацевтических работников**

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>4 квалификационный уровень</i>	
- фельдшер	1,01



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

продолжение Приложения 4

Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007г. № 570

Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
- смотритель музея	1,00

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
- звукооператор	1,01
- библиотекарь	1,01
- библиограф	1,01
- ведущий библиотекарь	1,02

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
- хормейстер	1,02

Должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008г. № 248н

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,00
- дежурный вахтер	1,00
- гардеробщик	1,00
- дворник	1,00
- кастелянша	1,00
- кондитер	1,00
- подсобный рабочий	1,00
- плотник	1,00
- повар	1,00



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

продолжение Приложения 4

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- рабочий по кухне	1,00
- рабочий по складу	1,00
- рабочий по уборке мусора	1,00
- сторож	1,00
- уборщик	1,00
- уборщик туалетов	1,00
- грузчик	1,01
- фотограф	1,01

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	ПКД
<i>1 квалификационный уровень</i>	
- наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,01
- водитель-тракторист	
- газосварщик	
- доярка	
- сантехник	
- столяр	
- тракторист	
- штукатур-маляр	
- электрик	



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

продолжение Приложения 4

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ
АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО
И ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА,
КОТОРЫЕ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ КВАЛИФИКАЦИОННЫМИ ГРУППАМИ
Института ветеринарной медицины и Троицкого аграрного техникума**

Минимальный базовый оклад 5 187,00 руб.

Наименование должностей	ПКД
- профессор-консультант	1,80
- старший бухгалтер материального отдела	1,30
- старший инженер по капитальному строительству зданий и сооружений	1,30
- старший инженер по эксплуатации зданий	1,30
- старший инженер-сантехник	1,30
- старший инженер	1,30
- тренер	1,30
- ветеринарный врач	1,07
- инженер по ремонту (учебного) оборудования	1,07
- инженер по приборам	1,07
- инженер-электрик	1,07
- прозектор	1,07
- психолог	1,07
- специалист по содействию занятости и трудоустройству выпускников	1,07
- специалист по культурно-массовой работе	1,07
- специалист по направлению подготовки СПО	1,07
- старший препаратер	1,02
- мастер зеленого хозяйства	1,01
- медицинская сестра	1,01
- препаратер	1,01
- прозектор	1,01
- пчеловод	1,01
- скотник	1,01
- техник-программист	1,01
- секретарь заочного отделения	1,01
- секретарь факультета	1,00
- таксидермист	1,00
- электрослесарь	1,00



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

РАЗМЕРЫ СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА В УНИВЕРСИТЕТЕ

Категория	При работе с аспирантами	При работе со студентами
Лица, имеющие ученую степень доктора наук или звание профессора	400 руб./час.	300 руб./час.
Лица, имеющие ученую степень кандидата наук или звание доцента	300 руб./час.	250 руб./час.
Лица, не имеющие ученых степеней и званий	200 руб./час.	130 руб./час.

Положение

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

[illegible]



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
13/01-15

Об оплате труда работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Разработчик – экономист по труду

А.В. Оленикова

«15» 09 2015 г.

СОГЛАСОВАНО

Проректор по финансовой и
экономической работе

С.В. Черепухина

«18» 09 20__ г.

Главный бухгалтер

Е.А. Едер

«18» 09 20__ г.

Начальник управления по кадровой
политике

Е.Н. Кузнецова

«21» 09 20__ г.

Начальник управления организационно-
правовой работы

А.Б. Каягин

«21» 09 20__ г.

Председатель профкома

Т.И. Кулакова

«21» 09 20__ г.