



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
10/01-22**

Положение об эффективном контракте с научными работниками

Рассмотрено на заседании Ученого совета
ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

« 22 » 02 2022 г. (протокол № 9)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

С.В. Черепухина

« 22 » 02 2022 г.

Приказ № 34 от « 22 » 02 2022 г.

МП



ПОЛОЖЕНИЕ

Положение об эффективном контракте с научными работниками

ЮУрГАУ- П- 02-10/01-22

Троицк
2022



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
10/01-22**

Положение об эффективном контракте с научными работниками

СОДЕРЖАНИЕ ДОКУМЕНТА

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ДОКУМЕНТА	3
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	3
3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ	5
5. ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ	5
ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 ТАБЛИЦЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (КРИТЕРИЕВ) РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА РАБОТ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	8
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 ПОРТФОЛИО	18
ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ	33
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ	33
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ	34



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
10/01-22

Положение об эффективном контракте с научными работниками

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ДОКУМЕНТА

Положение об эффективном контракте с научными работниками определяет порядок и условия заключения эффективного контракта, механизм контроля выполнения его условий.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Положение об эффективном контракте с научными работниками (далее – Положение) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный аграрный университет» (далее – ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ, Университет), разработано в соответствии и на основании следующих нормативных актов:

- Конституция Российской Федерации;
- Указа Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 7 мая 2012 г. № 597;
- Стратегия развития ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ на 2020 – 2030 годы;
- Программа развития ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ на 2020-2024 годы.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Положение об эффективном контракте определяет показатели и критерии оценки эффективности выполнения трудовых обязанностей научными работниками.

3.2. Целью эффективного контракта является достижение конкретной результативности и качества работ, выполняемых научными работниками в соответствии с трудовыми функциями, обеспечивающими качество научной деятельности Университета, способствующими выполнению стратегии развития ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ.

3.3. Положение действует в отношении всех категорий научных работников ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ.

3.4. Оценка эффективности деятельности научных работников производится на основе подтверждения факта и оценки качества выполнения работы по показателям эффективности видов деятельности (далее – показатели эффективности), установленным данным Положением.

3.5. Деятельность считается эффективной при выполнении трудовых обязанностей по видам деятельности, установленным для соответствующей должности (уровня квалификации) научных работников, замещаемой работником, в соответствии с трудовым договором.

3.6. Трудовая функция – работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессией, специальностью с указанием квалификации; конкретные виды поручаемой работнику работы, установленные трудовым договором.

3.7. К научным работникам университета относятся должности: научный сотрудник, главный научный сотрудник, руководитель лаборатории (центра), начальник инновационного научно-исследовательского центра.

3.8. Минимальный набор показателей (критериев) результативности и качества деятельности научных работников (далее МНК) – минимальное количество показателей (критериев) резуль-



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
10/01-22

Положение об эффективном контракте с научными работниками

тативности и качества работ по видам деятельности из максимально предусмотренных для каждой должности научных работников, представленных в Приложении № 1.

3.9. Минимальное плановое значение показателей (критериев) результативности и качества работ по видам деятельности (далее МПЗ) – значение каждого из показателей (критериев), при котором показатель (критерий) считается выполненным (Приложение № 1).

3.10. Работнику, работающему на долю ставки, необходимо выполнить полный набор показателей (критериев) для соответствующей должности, уменьшив их значения (или количество) пропорционально доли занимаемой ставки. МНК не может содержать менее одного критерия.

3.11. В случае перевыполнения одного из базовых критериев в пятикратном размере допускается снижение значений других базовых критериев до 50%. При перевыполнении базового показателя «Участие в научных исследованиях по российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно, руб.» в трехкратном размере допускается невыполнение остальных базовых показателей.

3.12. Работнику необходимо выполнить количество показателей (критериев) в зависимости от доли занимаемой ставки в полном объеме выбранного МПЗ.

4. ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

4.1. Все виды деятельности, относящиеся к научной, являются обязательными для исполнения работниками и составляют трудовую функцию по соответствующей должности научных работников.

4.2. Эффективность научно-исследовательской работы определяется следующими основными видами деятельности:

- публикационная активность по показателям российского индекса научного цитирования (РИНЦ), международных реферативных баз данных Scopus и Web of Science;
- участие в национальных и международных научных конференциях;
- участие в программах научно-исследовательской работы (НИР), оплачиваемых из сторонних источников;
- организационная работа: участие в выставках, рецензирование научных публикаций, отзывы на авторефераты диссертаций, оппонирование диссертаций, организация научных конференций (секций конференции).

4.3. Набор показателей (критериев) результативности и качества работ по всем видам деятельности, представленный в Приложении № 1,

4.4. При прохождении конкурсных (аттестационных) процедур научных работников учитывается выполнение показателей эффективности, установленных для замещаемой должности.

4.5. Перевыполнение показателей (критериев) эффективности МНК и МПЗ является основанием для поощрения работника в соответствии с решением комиссии по оценке эффективности деятельности научных работников, сформированной приказом ректора.



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
10/01-22**

Положение об эффективном контракте с научными работниками

5. ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

5.1. Сроки проведения, период, за который проводится оценка эффективности научной деятельности, ответственные лица устанавливаются приказом ректора. Информация о порядке проведения оценки размещается на официальном сайте Университета.

После издания приказа о проведении оценки эффективности деятельности научный работник формирует портфолио (Приложение № 2). Подлинность и достоверность представленных в анкетах сведений должны быть заверены личной подписью работника.

Предоставление научным работником недостоверных сведений влечет за собой аннулирование всех данных.

Портфолио научного работника размещается в личном кабинете электронной информационно-образовательной среды ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ (ЭИОС ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ): <https://edu.sursau.ru/>.

5.2. В оценке эффективности научно-исследовательской работы принимают участие научные работники, работающие в университете по основному месту работы.

5.3. Комиссия (формируется приказом ректора) по оценке эффективности научной деятельности осуществляет следующие функции:

– анализ результатов портфолио каждого научного работника, представленных в ЭИОС ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ: <https://edu.sursau.ru/>;

– формирование реестра результатов оценки эффективности деятельности научного работника (Приложение № 3).

5.4. Комиссия по установлению премиальной выплаты за выполнение критериев эффективного контракта проводит заседание с 15 по 25 января года, следующего за отчетным календарным годом.

Комиссия проверяет предварительные результаты и формирует сводный реестр результатов. Данная информация является открытой для оценки качества профессиональной деятельности в период проведения оценки научных работников.

За выполнение показателей эффективного контракта научным работникам устанавливаются следующие баллы:

Научный сотрудник	550
Главный научный сотрудник	700
Руководитель лаборатории	650
Начальник ИНИЦ	650

Размер премиальной выплаты за выполнение критериев эффективного контракта в отчетном учебном году рассчитываются как произведение количества баллов, набранных работником за период, и стоимости одного балла, выраженной в рублях.

$$R_{\text{вып}} = N_{\text{балл}} \cdot S_{\text{балл}},$$



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
10/01-22**

Положение об эффективном контракте с научными работниками

где $R_{\text{вып}}$ – размер премии за выполнение критериев эффективного контракта в отчетном учебном году;

$N_{\text{балл}}$ – количество баллов, набранных работником;

$S_{\text{балл}}$ – стоимость одного балла.

Стоимость балла для установления премиальных выплат определяется исходя из объема средств, направляемых на выплаты за выполнение критериев эффективного контракта.

$$S_{\text{балл}} = Q_{\text{эк}} / \sum_{i=1}^{Q_{\text{пр}}} N_{\text{балл}}^i,$$

где $N_{\text{балл}}^i$ – количество баллов, набранное i -работником, ед.;

$Q_{\text{пр}}$ – численность работников, чел.

Комиссия формирует протокол и представляет на утверждение Ученому совету Университета. Размер премиальной выплаты устанавливается приказом ректора, на основании решения Ученого совета.



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
10/01-22**

Положение об эффективном контракте с научными работниками

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению, рассмотренному на
заседании Ученого совета
ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ
«__» _____ 202_ г. (протокол № __)

Таблицы показателей (критериев) результативности и качества работ по видам деятельности

Научный сотрудник

Наименование показателей (критериев)	Минимальное плановое значение (МПЗ)
Базовые (обязательные к выполнению) – 5	
1. Количество публикаций в изданиях, входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования Scopus и/или Web of Science (с учетом авторского вклада и принадлежности к университету), ед.:	0,8
2. Участие в научных исследованиях по российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам с объемом средств на каждого члена участника коллектива суммарно, тыс. руб. в год	500
3. Количество патентов, авторских свидетельств (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ – патентообладатель), ед.	1
4. Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, права на использование которых были переданы по лицензионному договору (соглашению), и (или) доходов от патентов, в отношении которых заключены лицензионные договоры о предоставлении права использования (соответствующих изобретения, полезной модели, промышленного образца) российским и иностранным приобретателям, тыс. руб.	50
5. Количество публикаций в изданиях, индексируемых в РИНЦ (кроме п.1, 8-12), ед.	2
По выбору 8 из 15 на основании программы развития университета	
6. Индекс Хирша, определяемый с использованием базы цитирования РИНЦ	8
7. Индекс Хирша, определяемый с использованием базы цитирования Scopus или Web of Science	1
8. Количество публикаций в высокорейтинговых журналах с учетом авторского вклада и принадлежности к университету (Q1, Q2)	0,1
9. Количество публикаций, периодических изданиях, индексируемых в RSCI, ед.	1
10. Количество публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК, ед.	2



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
10/01-22**

Положение об эффективном контракте с научными работниками

11. Количество изданных монографий (с учетом авторского вклада), ед.	0,5
12. Количество изданных (зарегистрированных) (печатных, электронных) учебников (учебных, учебно-методических) пособий (с учетом авторского вклада), ед.	0,5
13. Участие в работе диссертационного совета или экспертного совета ВАК	1
14. Отзывы на авторефераты диссертаций	2
15. Оппонирование диссертации	1
16. Работа в Оргкомитетах национальных или международных конференций, материалы которых индексируются в реферативных базах цитирования, ед.	1
17. Работа в редколлегиях отечественных и/или зарубежных научных журналов	1
18. Участие в международных программах, грантах или контрактах, ед.	1
19. Участие самостоятельное или в составе научного коллектива с экспонатами, макетами, презентациями в выставках (призовое место или медаль), ед.	1
20. Получение дополнительного дохода за счет внедрения результатов НИОКР/НИР в деятельность университета, тыс. руб.	300

Главный научный сотрудник

Наименование показателей (критериев)	Минимальное плановое значение (МПЗ)
Базовые (обязательные к выполнению) – 5	
1. Количество публикаций в изданиях, входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования Scopus и/или Web of Science (с учетом авторского вклада и принадлежности к университету), ед.:	1,1
2. Участие в научных исследованиях по российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам с объемом средств на каждого члена участника коллектива суммарно, тыс. руб. в год	1000000
3. Количество патентов, авторских свидетельств (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ – патентообладатель), ед.	1
4. Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, права на использование которых были переданы по лицензионному договору (соглашению), и (или) доходов от патентов, в отношении которых заключены лицензионные договоры о предоставлении права использования (соответствующих изобретения, полезной модели, промышленного образца) российским и иностранным приобретателям, тыс. руб.	100
5. Количество публикаций в изданиях, индексируемых в РИНЦ (кроме п.1, 8-12), ед.	3
По выбору 8 из 15 на основании программы развития университета	
6. Индекс Хирша, определяемый с использованием базы цитирования РИНЦ	15



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
10/01-22**

Положение об эффективном контракте с научными работниками

7. Индекс Хирша, определяемый с использованием базы цитирования Scopus или Web of Science	2
8. Количество публикаций в высокорейтинговых журналах с учетом авторского вклада и принадлежности к университету (Q1, Q2)	0,3
9. Количество публикаций, периодических изданиях, индексируемых в RSCI, ед.	1
10. Количество публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК, ед.	2
11. Количество изданных монографий (с учетом авторского вклада), ед.	1
12. Количество изданных (зарегистрированных) (печатных, электронных) учебников (учебных, учебно-методических) пособий (с учетом авторского вклада), ед.	1
13. Участие в работе диссертационного совета или экспертного совета ВАК	1
14. Отзывы на авторефераты диссертаций	2
15. Оппонирование диссертации	1
16. Работа в Оргкомитетах национальных или международных конференций, материалы которых индексируются в реферативных базах цитирования, ед.	1
17. Работа в редколлегиях отечественных и/или зарубежных научных журналов	1
18. Участие в международных программах, грантах или контрактах, ед.	1
19. Участие самостоятельное или в составе научного коллектива с экспонатами, макетами, презентациями в выставках (призовое место или медаль), ед.	1
20. Получение дополнительного дохода за счет внедрения результатов НИОКР/НИР в деятельность университета, тыс. руб.	500

Руководитель лаборатории (центра)

Наименование показателей (критериев)	Минимальное плановое значение (МПЗ)
Базовые (обязательные к выполнению) – 5	
1. Количество публикаций в изданиях, входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования Scopus и/или Web of Science (с учетом авторского вклада и принадлежности к университету), ед.:	1,0
2. Участие в научных исследованиях по российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам с объемом средств на каждого члена участника коллектива суммарно, тыс. руб. в год	1 000 000
3. Количество патентов, авторских свидетельств (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ – патентообладатель), ед.	1
4. Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, права на использование которых были переданы по лицензионному договору (соглашению), и (или) доходов от патентов, в отношении которых заключены ли-	100



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
10/01-22**

Положение об эффективном контракте с научными работниками

цензионные договоры о предоставлении права использования (соответствующих изобретения, полезной модели, промышленного образца) российским и иностранным приобретателям, тыс. руб.	
5. Количество публикаций в изданиях, индексируемых в РИНЦ (кроме п.1, 7-12), ед.	3
По выбору 8 из 15 на основании программы развития университета	
6. Индекс Хирша, определяемый с использованием базы цитирования РИНЦ	10
7. Индекс Хирша, определяемый с использованием базы цитирования Scopus или Web of Science	2
8. Количество публикаций в высокорейтинговых журналах с учетом авторского вклада и принадлежности к университету (Q1, Q2)	0,2
9. Количество публикаций, периодических изданиях, индексируемых в RSCI, ед.	1
10. Количество публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК, ед.	2
11. Количество изданных монографий (с учетом авторского вклада), ед.	0,8
12. Количество изданных (зарегистрированных) (печатных, электронных) учебников (учебных, учебно-методических) пособий (с учетом авторского вклада), ед.	0,8
13. Участие в работе диссертационного совета или экспертного совета ВАК	1
14. Отзывы на авторефераты диссертаций	2
15. Оппонирование диссертации	1
16. Работа в Оргкомитетах национальных или международных конференций, материалы которых индексируются в реферативных базах цитирования, ед.	1
17. Работа в редколлегиях отечественных и/или зарубежных журналов	1
18. Участие в международных программах, грантах или контрактах, ед.	1
19. Участие самостоятельное или в составе научного коллектива с экспонатами, макетами, презентациями в выставках (призовое место или медаль), ед.	1
20. Получение дополнительного дохода за счет внедрения результатов НИОКР/НИР в деятельность университета, тыс. руб.	500



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
10/01-22**

Положение об эффективном контракте с научными работниками

Начальник инновационного научно-исследовательского центра

Наименование показателей (критериев)	Минимальное плановое значение (МПЗ)
Базовые (обязательные к выполнению) – 5	
1. Количество публикаций в изданиях, входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования Scopus и/или Web of Science (с учетом авторского вклада и принадлежности к университету) сотрудников центра, ед.:	В соответствии с Программой развития Университета
2. Участие сотрудников центра в научных исследованиях по российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам с объемом средств на каждого члена участника коллектива суммарно, тыс. руб. в год	
3. Объем доходов центра от результатов интеллектуальной деятельности, и права на использование которых были переданы по лицензионному договору (соглашению), и (или) доходов от патентов, в отношении которых заключены лицензионные договоры о предоставлении права использования (соответствующих изобретения, полезной модели, промышленного образца) российским и иностранным приобретателям, тыс. руб.	100
4. Количество публикаций сотрудников центра в изданиях, индексируемых в РИНЦ (кроме п.1, 7-12), ед.	В соответствии с Программой развития Университета
По выбору 3 из 4 на основании программы развития университета	
5. Выполнение условий эффективного контракта сотрудников центра, от общего количества, % (за исключением начальника центра)	10%
6. Участие сотрудников центра с экспонатами, макетами, презентациями в выставках (призовое место или медаль), ед.	1
7. Получение дополнительного дохода за счет внедрения результатов НИОКР/НИР в деятельность университета, тыс. руб.	300
8. Количество патентов, авторских свидетельств (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ – патентообладатель), ед.	1

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный аграрный университет» (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)
	Положение
	ЮУрГАУ-П-02-10/01-22 <i>Положение об эффективном контракте с научными работниками</i>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению, рассмотренному на
заседании Ученого совета

ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

«__» _____ 202__ г. (протокол № __)

Портфолио научного сотрудника

(научный сотрудник, главный научный сотрудник, руководитель лаборатории, начальник ИНИЦ)

Должность

ФИО

Наименование показателя (критерия)	Подтверждающие документы, подтверждающие материалы		
Базовые (обязательные к выполнению) – 4			
1. Количество публикаций в изданиях, входящих в международные реферативные базы данных и системы цитирования Scopus и/или Web of Science (с учетом авторского вклада и принадлежности к университету), ед.:	Наименование статьи, выходные данные с приложением копии, URL-адрес, WoS Researcher ID, Scopus Author ID	Соавторы, объем статьи в печатных листах	Справка директора Научной библиотеки
2. Участие в научных исследованиях по российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам с объемом средств на каждого члена участника коллектива суммарно, тыс. руб. в год* * - госзадание на выполнение НИР учитывается после НТС МСХ РФ	Наименование программы, гранта, хоздоговора, контракта с приложением копии, акта выполненных работ, подписанного всеми сторонами	Состав исполнителей	Объем средств (тыс. руб.). Справка проректора по финансовой и экономической работе
3. Количество патентов, авторских свидетельств (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ – патентообладатель), ед.	Наименование, номер, дата регистрации	Соавторы	Копии

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный аграрный университет» (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)
	Положение
	ЮУрГАУ-П-02-10/01-22 Положение об эффективном контракте с научными работниками

4. Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, права на использование которых были переданы по лицензионному договору (соглашению), и (или) доходов от патентов, в отношении которых заключены лицензионные договоры о предоставлении права использования (соответствующих изобретения, полезной модели, промышленного образца) российским и иностранным приобретателям, тыс. руб.	Копия лицензионного договора или соглашения		Объем средств, тыс. руб. Справка проректора по финансовой и экономической работе
5. Количество публикаций в изданиях, индексируемых в РИНЦ, ед.	Наименование статьи, выходные данные, Author ID РИНЦ	Соавторы, объем статьи в печатных листах	Справка директора Научной библиотеки
Критерии по выбору			
6. Индекс Хирша, определяемый с использованием базы цитирования РИНЦ	Author ID РИНЦ	Справка директора Научной библиотеки	
7. Индекс Хирша, определяемый с использованием базы цитирования Scopus или Web of Science	WoS Researcher ID, Scopus Author ID	Справка директора Научной библиотеки	
8. Количество публикаций в высокорейтинговых журналах с учетом авторского вклада и принадлежности к университету (Q1, Q2), ед.	WoS Researcher ID, Scopus Author ID	Справка директора Научной библиотеки	
9. Количество публикаций, периодических изданиях, индексируемых в RSCI, ед.	Наименование статьи, выходные данные, Author ID РИНЦ	Справка директора Научной библиотеки	
10. Количество публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК, ед.	Наименование статьи, выходные данные	Справка директора Научной библиотеки	

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный аграрный университет» (ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)		
	Положение		
	ЮУрГАУ-П-02- 10/01-22	Положение об эффективном контракте с научными работниками	

11. Количество изданных монографий (с учетом авторского вклада), ед.	Наименование изданий, выходные данные, копия титульного листа и листа с выходными данными		
12. Количество изданных (зарегистрированных) (печатных, электронных) учебников (учебных, учебно-методических) пособий (с учетом авторского вклада), ед.	Наименование изданий, выходные данные, копия титульного листа и листа с выходными данными		
13. Участие в работе диссертационного совета или экспертного совета ВАК	Приказ об утверждении состава совета	Справка от председателя совета о степени участия в работе	
14. Отзывы на авторефераты диссертаций	Наименование диссертации, ученая степень, автор	Ксерокопия отзыва	
15. Оппонирование диссертации	Наименование диссертации, ученая степень, автор	Приказ о назначении официального оппонента, ксерокопия отзыва	
16. Работа в Оргкомитетах национальных или международных конференций, материалы которых индексируются в реферативных базах цитирования, ед.	Приказ (распоряжение) об утверждении состава Оргкомитета		
17. Работа в редколлегиях отечественных и/или зарубежных научных журналов	Наименование журнала	Ксерокопия страницы с указанием состава редколлегии	
18. Участие в международных программах, грантах или контрактах, ед.	Наименование программы, гранта, контракта	Приказ об утверждении исполнителей программы, гранта, контракта	Период реализации, объем финансирования (тыс. руб.). Справка проректора по финансовой и экономической работе
19. Участие самостоятельное или в составе научного коллектива с экспонатами, макетами, презентациями в выставках (призовое место или медаль), ед.	Наименование проекта, ксерокопия грамоты / диплома, фото медали	Состав исполнителей	Наименование выставки, справка начальника ИНИЦ
20. Получение дополнительного дохода за счет	Наименование работ, реализованных в дея-	Состав исполнителей	Объем средств, тыс. руб. Справка проректора по



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
10/01-22**

Положение об эффективном контракте с научными работниками

внедрения результатов
НИОКР/НИР в деятель-
ность университета, тыс.
руб.

тельности универси-
тета

финансовой и экономи-
ческой работе

Подпись



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

**ЮУрГАУ-П-02-
10/01-22**

Положение об эффективном контракте с научными работниками

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению, рассмотренному на
заседании Ученого совета

ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ

«__» _____ 202_ г. (протокол № __)

Выписка из протокола заседания комиссии
по оценке эффективности научной деятельности

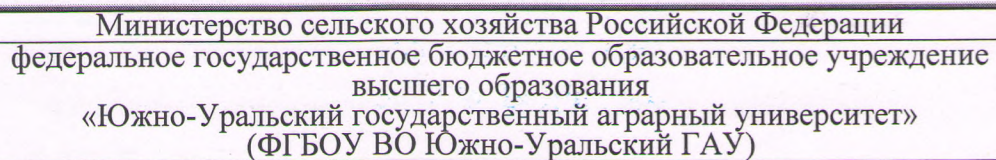
№

от

Реестр результатов оценки эффективности научной деятельности

ФИО	Выполнение критериев эффективности				Примечание
	Базовые		По выбору		
	Плановые	Фактические	Плановые	Фактические	

Председатель комиссии



**ЮУрГАУ-П-02-
10/01-22**

Положение об эффективном контракте с научными работниками

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

[illegible]



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Южно-Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Южно-Уральский ГАУ)

Положение

ЮУрГАУ-П-02-
10/01-22

Положение об эффективном контракте с научными работниками

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Разработчик:

Начальник ИНИЦ

Н.С. Низамутдинова

«22» 02 2022 г.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной и
воспитательной работе

С.А. Чичиланова

«22» 02 2022 г.

Проректор по финансовой работе
и экономической работе

Т.В. Шин

«22» 02 2022 г.

Директор Института
ветеринарной медицины

С.В. Кабатов

«22» 02 2022 г.

Директор Института
агроинженерии

С.Д. Шепелев

«22» 02 2022 г.

Директор Института
агроэкологии-филиала

Е.А. Минаев

«22» 02 2022 г.

Начальник юридического отдела

А.Г. Комольцева

«22» 02 2022 г.

Начальник отдела управления
делами и связей с общественностью

Е.С. Николаева

«22» 02 2022 г.